

Specialindsats 2015 – Sygedagpenge

Baggrund

Stigende antal sager totalt

Pt. over 160 sygedagpengesager over 52 uger over budget 2015

Højt sagsantal per medarbejder

Rettidighed overholdes ikke

Overarbejde

Ny lovgivning med nye ekstra procesregler (revurdering og rehab)

Jobafklaringsforløbsager (ny type sager)

Risiko: Stor budgetoverskridelse og for hårdt pres på medarbejderne

Forslag til udviklingsproces, der fortsætter i 2015

Tæt koordinering og kommunikation i sagerne mellem rådgiver og vejleder er fremmede for flowet i sagen. Etableret i efteråret 2014.

Fællesmøde mellem borger, rådgiver og vejleder i opstarten + fælles indsatsplan under implementering, startet primo 2015.

Udvikling af nyt koncept for afklaring/udviklingsforløb på KC gennemføres i jan-april 2015 med ikrafttræden 1. maj 2015. Målet er udvikling af hurtigere og bedre forløb, sikring af sammenhæng og flow, fokus på motivation og tilbagevenden til ordinært arbejdsmarked, alternativt afklaring til anden forsørgelse. Udviklingsafdelingen tilknyttet som proceskonsulent.

Indkøb af ekstern konsulent til dels konkret sparring i eksisterende sager, dels bidrag med inspiration til kommende koncept for afklarings- og udviklingsmodel. Budget 250.000 kr.

Konkrete driftstiltag 1. halvår i 2015:

Rådgiver og vejleder gennemgår i januar 2015 samtlige KC-SDP sager med henblik på identifikation af de sager, hvor yderligere afklaringsforløb ikke forventes at give ny information om sagen. Samlet socialfaglig vurdering. Jpl og ls kan inddrages til sparring. Skal afsluttes senest juni 2015 inkl. forelæggelse for rehabiliteringsteam. Forventet omfang 30 sager. KC finder sager frem ultimo januar 2015.

Der skal laves forberedende del (ekstra tider hos KC) og LÆ 265. Rådgiver gør sagerne klar til rehabiliteringsteam i april-juni. Rehab forberedes. Forventet 4 ekstra rehamøder, hvor der kan behandles 24 ekstra sager. Kan bookes i februar, når det konkrete antal kendes.

Aftale om eksternt afklarings/udviklingsforløb som supplement til jobcentrets egne afklaringsforløb, budget 250.000 kr./forventet omfang 10-15 borgere. I gangsat januar 2015. Forventet afslutning juni 2015.

1 års barselsvikar, der ikke er vikardækket i dag. Restfinansiering dækkes ved forventede vakancer i jobcentret. Forventet opstart 1. marts eller snarest derefter.

Rådgivere på ledighedsydelse varetager sagsbehandling i 30 løbende sygedagpengesager. Det medfører flytning af resurser fra ledighedsydelse til sygedagpenge i fra januar til maj 2015. LY-rådgiverne fortsætter med samme mængde LY-sager.

For at understøtte fortsat fokus på at nedbringe antallet af ledige fleksjobbere er indkaldefunktionen ift. opfølgningssamtalerne på ly suspenderet indtil videre, således at rådgiver laver håndholdt opfølgning efter behov. Desuden laver konsulenterne på ly opfølgning i de sager, der er visiteret til KC, ligesom der er indgået aftale med ekstern leverandør af konsulentytelser på ly, forventet 12 udplaceringer, budget 73.200 kr. af ikke-forbrugt aftale fra 2014.

Studertermedhjælp 7,5 timer ugentligt til forskellige støttende tiltag i opfølgningsindsatsen.

Aftale med anden aktør ift. sager uden ydelse – 5 timer per uge i foreløbigt januar-marts 2015. Forventet omfang

Effektforventning:

130 sygedagpengesager over 52 uger ultimo 2015.

En reduktion på 30 sygedagpengesager successivt hen over 2015 svarer til $30 \text{ årsværk} \times 197.000 \times 0,6^* = 3.500.000 \text{ kr.}$

*=omregning til jævn fordeling hen over året.

Løbende opfølgning:

Det politiske udvalg drøfter situationen på udvalgsmøde den 4. februar 2015.

Specialindsatsen følges løbende på ledermøder i forvaltningen og på leder/fagkoordinatormøderne i indtil sep. 2015.

Der nedsættes følgegruppe med repræsentanter fra KC og SDP.